

## МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА

### Критерии за оценка на степента, в която кандидатите покриват минималните и специфичните изисквания (етап 1)

При оценката се отчита:

1. Наличието на опит по всяка от трите групи, посочена в Правилата за провеждане на конкурса:

- управление на научна организация или на висше училище;
- управление на проекти или програми в областта на научните или научно-приложните изследвания;
- мониторинг и контрол на проекти или програми в областта на научните или научно-приложните изследвания.

2. Наличие на положителни резултати за управляваните организации, проекти или програми.

3. Размер на управляваната организация, общата сума на ръководените проекти и/или общата сума проектите, на които е осъществен мониторинг или контрол.

4. Общата продължителност опита в трите типа дейности като част от общия трудов стаж на кандидата.

5. Наличие на положителни препоръки от национални или международни институции или организации.

### Система за оценяване на степента, в която кандидатите покриват минималните и специфичните изисквания (етап 1)

1. Изпълнителният съвет се запознава с документите „Описание на опита на кандидата в управление или мониторинг и контрол на проекти или програми в областта на научните изследвания или на научните организации или на висшите училища“ и свързаните с тях документи, представени от кандидатите, които са допуснати до конкурса.

2. Оценява по 10 – степенна скала степента, в която кандидатите покриват минималните и специфичните изисквания.

**3. До следващият етап на конкурса – оценка на писмена концепция за организацията и дейността на Фонда, представена от кандидата, се допускат кандидатите, получили оценка не по-ниска от „8“.**

4. Оценката на етап 1 влияе единствено за допускане до втория етап на конкурса и не се отчита при крайното класиране на кандидатите.

### Критерии за оценка на кандидатите на етапи 2 и 3

1. Познаване на нормативната уредба и националните стратегически документи, свързани с научните изследвания;

2. Познаване на националната система за финансиране на научните изследвания и европейските програми, свързани с научните изследвания;

3. Анализ на текущото състояние на Фонда, извеждане на проблемите и адекватни предложения за решение;

4. Вижданията на кандидата за организацията на работа във Фонд „Научни изследвания“ за постигането на целите и осъществяване на дейностите, предвидени Закона за насърчаване на научните изследвания и Правилника на Фонда;

5. Вижданията на кандидата за отношенията на Фонд „Научни изследвания“ с научните организации;

6. Вижданията на кандидата за отношенията на Фонд „Научни изследвания“ с МОН и други държавни институции;

### **Допълнителни критерии за оценка на писмената концепция (етап 2)**

1. Логичност, последователност на изложението, стил, лексика и терминология, използвани в писменото изложение.

### **Система за оценяване на писмената концепция (етап 2)**

1. Изпълнителният съвет се запознава с представените писмени концепции и след дискусия ги оценява по 10 – степенна скала.

**2. До следващият етап на конкурса – събеседване, се допускат кандидатите, получили оценка не по-ниска от „8“.**

3. Оценките на представените писмени концепции на кандидатите, ще бъдат обявени на интернет страницата на Фонда в срок до 14 дни от крайната дата за подаване на документите за конкурса и кандидатите ще бъдат уведомени по електронна поща.

4. Оценката на писмената концепция влияе единствено за допускане до трети етап на конкурса – събеседване, и не се отчита при крайното класиране на кандидатите.

5. Събеседването ще бъде проведено не по-рано от седем работни дни след уведомяването за оценката на писмената концепция. Допуснатите кандидати ще бъдат уведомени за датата, часа и мястото на провеждане на събеседването и информация ще бъде обявена на интернет страницата на Фонда.

### **Допълнителни критерии за оценка на представянето на кандидата при събеседването (етап 3)**

1. Умения за представяне на синтезирано и структурирано експозе върху писмената концепция;

2. Аргументираност и защита на концепцията;

3. Лична мотивация на кандидата за успешно реализиране на дейностите, предвидени за длъжността.

### **Система за оценяване на представянето на кандидата при събеседването (етап 3)**

Събеседването с допуснатите кандидати включва защитата на концепцията на кандидата и допълнителни въпроси от Изпълнителния съвет, свързани с дейността на Фонда, опита и личната мотивираност на кандидата, както и други въпроси, свързани с капацитета на кандидата за осъществяване на функциите на управител на Фонда.

1. Времето за защита на концепцията е до 20 минути за всеки кандидат.

2. Изпълнителният съвет след дискусия оценява резултатите от защитата на концепцията на всеки кандидат по 10-степенна скала, като тази оценка е крайна и въз основа на нея се извършва класиране на кандидатите.